

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ОРЛА  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
**ДЕТСКИЙ САД № 77 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА**  
(МБ ДОУ детский сад № 77)

302625 г. Орел, ул. Бурова, д. 12

Тел. (факс) (4862) 33-22-27

[dsu77@dist.ru](mailto:dsu77@dist.ru)

СОГЛАСОВАНО:

Председатель  
профсоюзного  
комитета

  
Ю.В.Фомина  
« 30 » сентября 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МБ ДОУ  
детского сада № 77

  
Т.В.Сбоева  
« 30 » сентября 2020 г.

**Положение**

об отраслевой системе оплаты труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада № 77 комбинированного вида

ПРИНЯТО

общим собранием коллектива

МБ ДОУ детского сада № 77

протокол № 4 от 30.09.2020

Орел 2020 г.

## 1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 77 комбинированного вида города Орла, реализующего программы дошкольного образования (далее – Положение), разработано на основании статьи 99 Закона Российской Федерации «Об образовании», статей 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации и решения Орловского городского Совета народных депутатов №6/0076-ГС от 25.08.2013г., изменениям к нему на основании решения Орловского городского Совета народных депутатов от 28 марта 2013 года, с целью реализации программ дошкольного образования различной направленности, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами учреждений, формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников образования в городе Орле.

1.2. Настоящее Положение устанавливает отраслевую систему оплаты труда для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 77 комбинированного вида, реализующего программы дошкольного образования (далее также – ДОУ).

1.3. Оплата труда работников МБ ДОУ детского сада № 77 осуществляется по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников.

1.4. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

- соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;

- дифференциация заработной платы исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации и стажа работы по профессии, условий труда;

- применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;

- учет мнений горкома профсоюза работников народного образования и науки по условиям оплаты труда.

1.5. В настоящем Положении используются следующие термины:

- базовая единица – величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);

- базовая ставка – величина ставки педагогического работника за норму часов педагогической работы в неделю;

- повышающие коэффициенты – размер увеличения базовой ставки (должностного оклада) заработной платы работников образовательных учреждений.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.6. Базовая ставка (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.

1.7. Базовая единица для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, устанавливается в размере:

6154 рубля — для педагогического персонала МБ ДОУ детского сада № 77, медицинского персонала;

5424 рубля — для руководителей, специалистов, рабочих и служащих МБ ДОУ детского сада № 77.

1.8. Порядок установления базовых ставок (должностных окладов) и другие условия оплаты труда педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Порядок установления должностных окладов и другие условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, специалистов и служащих муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 77, реализующего программы дошкольного образования, устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки рабочих, единые для всех муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, устанавливаются согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата которых производится исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки, представлен в приложении 4 к настоящему Положению.

Показатели и порядок отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителя и руководящих работников МБ ДОУ детского сада № 77, реализующего программы дошкольного образования, устанавливаются в приложении 5 к настоящему Положению.

Система выплат компенсационного и стимулирующего характера и премирования работников МБ ДОУ детского сада № 77, реализующего программы дошкольного образования, устанавливается в приложении 6 к настоящему Положению.

Порядок формирования фонда оплаты труда работников МБ ДОУ детского сада № 77, реализующего программы дошкольного образования, устанавливается в приложении 7 к настоящему Положению.

1.9. Размеры должностных окладов руководителя МБ ДОУ детского сада № 77 устанавливаются работодателем, в порядке установленном администрацией г.Орла.

Должностные оклады заместителям руководителя МБ ДОУ детского сада № 77 устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя (конкретный размер устанавливается локальными нормативными актами работодателя).

1.10. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или)

опасными и иными особыми условиями труда, без учета других надбавок и доплат.

Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются в соответствии со ст. 153 ФЗ № 90 от 30.06.2006г.

Выплаты стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

Премияльные выплаты по итогам работы исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом всех установленных надбавок и доплат.

Выплаты, связанные со сверхурочной работой, работой в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, в отличие от компенсационных выплат иного характера (за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в местностях с особыми климатическими условиями), не могут включаться в состав регулярно получаемой месячной заработной платы, которая исчисляется с учетом постоянно действующих факторов организации труда, производственной среды или неблагоприятных климатических условий и т.п.

1.11. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения этих новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.12. Молодым специалистам, окончившим высшие, средние профессиональные учебные заведения и работающим в МБ ДОУ детском саду № 77, базовая ставка (должностной оклад) заработной платы повышается на 20 процентов в течение трех лет с момента трудоустройства.

## II. ПОРЯДОК

установления базовых ставок (должностных окладов)  
и другие условия оплаты труда педагогических работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 77 комбинированного вида

2.1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат с учетом повышений, предусмотренных настоящим Положением.

2.2. Тарифные ставки педагогических работников МБ ДОУ детского сада № 77, перечень которых представлен в таблице 1, с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

$$Оп = \frac{Об \times Чн}{Чс} + Км, \text{ где:}$$

Оп – тарифная ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Чн – фактическая нагрузка в неделю;

Чс – норма часов педагогической работы в неделю.

Км – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение издательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Таблица 1

Классификация должностей административного и педагогического персонала МБ ДОУ детского сада № 77

| Группа персонала                   | Наименование должностей                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Административный персонал          | Заведующая, заместитель заведующей, заместитель заведующей по АХР                                                                                                                                           |
| Педагогический персонал (основной) | Учитель-дефектолог, учитель-логопед, музыкальный руководитель, воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре |

2.3. Базовая ставка педагогического работника МБ ДОУ детского сада № 77 определяется по формуле:

$$Об = Б \times (Кк + Кс) \times Ксп, \text{ где:}$$

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Б – базовая единица;

Кк – коэффициент квалификации;

Кс – коэффициент стажа (применяется только при отсутствии квалификационной категории и в соответствии с порядком определения стажа педагогической работы, установленным органом специальной компетенции, уполномоченным в сфере образования);

Ксп – коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

2.4. Значения коэффициентов квалификации, стажа и специфики работы приведены в таблице 2, 3, 4.

2.5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника на установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Таблица 2

Коэффициенты квалификации (Кк)

| Группы | Квалификационная категория | Повышающий коэффициент за квалификационную категорию | Уровень образования педагога                                        | Повышающий коэффициент за уровень образования педагога | Итоговый повышающий коэффициент (i + гр. 3 + гр. 5) |
|--------|----------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 1      | 2                          | 3                                                    | 4                                                                   | 5                                                      | 6                                                   |
| 1      | Отсутствует                | 0                                                    | Основное общее или среднее (полное) общее образование               | 0                                                      | 1                                                   |
|        |                            |                                                      | Начальное или среднее профессиональное образование                  | 0,19                                                   | 1,19                                                |
|        |                            |                                                      | Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр) | 0,33                                                   | 1,33                                                |
| 2      | Первая                     | 0,68                                                 | Среднее профессиональное образование                                | 0,19                                                   | 1,87                                                |

|   |        |      |                                                                     |      |      |
|---|--------|------|---------------------------------------------------------------------|------|------|
|   |        |      | Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр) | 0,33 | 2,01 |
| 3 | Высшая | 0,79 | Среднее профессиональное образование                                | 0,19 | 1,98 |
|   |        |      | Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр) | 0,33 | 2,12 |

Таблица 3

Коэффициенты стажа (Кс)

| Стаж педагогической работы | Применяемый коэффициент |
|----------------------------|-------------------------|
| Свыше 20 лет               | 0,25                    |
| От 15 до 20 лет            | 0,20                    |
| От 10 до 15 лет            | 0,15                    |
| От 3 до 10 лет             | 0,10                    |
| До 3 лет                   | 0,20                    |

Таблица 4

Коэффициенты специфики работы (Ксп)

| Показатели специфики                                                                                                                                                                                                     | Коэффициент, применяемый при установлении окладов педагогических работников |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 1                                                                                                                                                                                                                        | 2                                                                           |
| За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) | 1,20                                                                        |
| За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, в учреждениях пристра и оздоровления                                            | 1,15                                                                        |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей с девиантным поведением                                                                                                                                                                                                                                                                                | 1,15 |
| За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классах (группах) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении                                                                                                                                                     | 1,20 |
| Специалистам логопедических пунктов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 1,2  |
| Работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)                                                                                                                                                                                                                           | 1,2  |
| Работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)                                                                                                                                                                                                                           | 1,1  |
| Работникам, имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам — профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин | 1,25 |
| Педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры»                                                                                                                                                                                                                                                       | 1,2  |

2.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ).

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ).

Размер доплаты до МРОТ педагогическим работникам рассчитывается следующим образом:

$$Д = (МРОТ/Чс * К_{чт}) - (Об/Чс * (К_{чт} + К_{в} + С_{в} + К_{м})),$$

где Чс — норма часов педагогической работы в неделю;

К<sub>чт</sub> — общее количество часов по тарификации по занимаемой должности и(или) специальности;

Об — базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

К<sub>в</sub> — выплаты компенсационного характера;

С<sub>в</sub> — выплаты стимулирующего характера;

Км – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию на 31 декабря 2012 года.

### III. ПОРЯДОК

установления должностных окладов и другие условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, специалистов и служащих муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 77 комбинированного вида

3.1. Должностной оклад руководителя МБ ДОУ детского сада № 77, руководителей структурных подразделений МБ ДОУ детского сада № 77 устанавливаются исходя из отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников в зависимости от объема и сложности выполняемых работ.

3.2. Должностные оклады заместителей руководителя МБ ДОУ детского сада № 77 устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения, в соответствии с уровнем квалификации (установить коэффициент компенсационных выплат 1,18). Привязываются на общем собрании трудового коллектива и утверждаются приказом руководителя сроком на 1 год.

3.3. Должностной оклад руководителя МБ ДОУ детского сада № 77 определяется по следующей формуле:

$Од = Б \times Крс$ , где:

Од – должностной оклад руководителя ДОУ;

Б – базовая единица;

Крс – повышающий коэффициент к должностным окладам из числа руководителей ДОУ, значения которых приведены в 5.

Таблица 5

|                        | Количество баллов                                                                |                                                                                  |                                                                                  |                                                                                  |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
|                        | Образовательные учреждения, относящиеся к 1 группе по оплате труда руководителей | Образовательные учреждения, относящиеся к 2 группе по оплате труда руководителей | Образовательные учреждения, относящиеся к 3 группе по оплате труда руководителей | Образовательные учреждения, относящиеся к 4 группе по оплате труда руководителей |
|                        | свыше 500                                                                        | до 500                                                                           | до 350                                                                           | до 200                                                                           |
| Повышающий коэффициент | 2,35                                                                             | 2,19                                                                             | 2,02                                                                             | 1,89                                                                             |

3.4. Должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала МБ ДОУ детского сада № 77 определяется по следующей формуле:

$$O_{у\text{в}} = Б \times K_{у\text{в}}, \text{ где:}$$

$O_{у\text{в}}$  – должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала;

$Б$  – базовая единица;

$K_{у\text{в}}$  – повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала ДОУ, значения которых приведены в таблице 6.

Таблица 6

| Наименование должности и требования к квалификации                                                                | Категории |         |        |        | Повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала ( $K_{у\text{в}}$ ) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|--------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                   | 2         | 3       | 4      | 5      |                                                                                                                                      |
|                                                                                                                   | высшая    | ведущая | первая | вторая | без категории                                                                                                                        |
| Учебно-вспомогательный персонал ДОУ                                                                               |           |         |        |        |                                                                                                                                      |
| Документовед, контрактный управляющий                                                                             |           | 1,85    | 1,55   | 1,4    | 1,35                                                                                                                                 |
| Помощник воспитателя, санитарка, делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, экспедитор, младший воспитатель |           |         |        |        | 1,2                                                                                                                                  |
| Заведующий хозяйством, лаборант (включая старшего), машинистка                                                    |           |         |        |        | 1,55                                                                                                                                 |
| Врач-специалист                                                                                                   | 3,25      |         | 3,1    | 2,94   | 2,36                                                                                                                                 |

|                                                           |      |  |      |      |      |
|-----------------------------------------------------------|------|--|------|------|------|
| Инструктор<br>по физкультуре<br>(лечебной<br>физкультуре) | 1,85 |  | 1,55 | 1,4  | 1,35 |
| Медицинская<br>сестра                                     | 2,79 |  | 2,64 | 2,36 | 1,85 |

IV. Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки рабочих, единые для всех муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования

4.1. Тарифные ставки обслуживающего персонала МБ ДОУ детского сада № 77 определяются по следующей формуле:

$O_{оп} = Б \times К_{оп}$ , где:

$O_{оп}$  – тарифная ставка обслуживающего персонала;

Б – базовая единица;

$K_{оп}$  – тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала МБ ДОУ детского сада № 77, значения которых приведены в таблице 7.

4.2. Профессии обслуживающего персонала МБ ДОУ детского сада № 77 тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

Таблица 7

| Разряд оплаты труда  |      |      |      |      |      |      |     |     |      |
|----------------------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|------|
| 1                    | 2    | 3    | 4    | 5    | 6    | 7    | 8   | 9   | 10   |
| Тарифный коэффициент |      |      |      |      |      |      |     |     |      |
| 1,0                  | 1,07 | 1,14 | 1,21 | 1,28 | 1,35 | 1,42 | 1,6 | 1,7 | 1,75 |

V. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 77 комбинированного вида

5.1. Группа по оплате труда руководителя МБ ДОУ детского сада № 77 определяется:

не чаще одного раза в год Учредителем, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения;

для вновь открываемых ДОУ – исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается решением Учредителя.

5.3. Контингент обучающихся (воспитанников) ДОУ определяется по списочному составу по состоянию на 1 октября.

5.4. Для определения суммы баллов за количество дошкольных групп в ДОУ принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 октября на установленную предельную наполняемость групп.

5.5. За руководителем ДОУ, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа оплаты труда руководителя, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

5.6. ДОУ относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

5.7. Отнесение МБ ДОУ детского сада № 77 к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Таблица 8

| №  | Показатели                                                                                            | Условия                                                     | Количество баллов |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1  | 2                                                                                                     | 3                                                           | 4                 |
| 1. | Количество групп в ДОУ                                                                                | За каждую группу                                            | 10                |
| 2. | Превышение плановой (проектной) наполняемости                                                         | За каждые 2 группы                                          | 15                |
| 3. | Количество воспитанников, охваченных квалифицированной коррекцией психического и физического развития | Из расчета за каждого воспитанника                          | 1,0               |
| 4. | Количество работников в ДОУ                                                                           | За каждого работника;                                       | 1                 |
|    |                                                                                                       | Дополнительно за каждого работника, имеющего:               |                   |
|    |                                                                                                       | первую квалификационную категорию - высшую квалификационную | 0,5               |

|     |                                                                                                                                                                                                              |                             |                   |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                              | категорию -                 | 1                 |
| 5.  | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)              | За каждый вид               | до 15             |
| 6.  | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного комплекса, столовой, пищеблок, прачечная                                                           | За каждый вид               | до 15             |
| 7.  | Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, теплоузел                                                                                                                                       | За каждый вид               | до 20             |
| 8.  | Наличие воспитанников в ДОУ, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе                                                                                  | За каждый бесплатный кружок | 3, но не более 25 |
| 9.  | Наличие оборудованных и используемых в ДОУ помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад, музыкальный зал, методический кабинет, кабинеты специалистов) | За каждый вид               | до 15             |
| 10. | Наличие в ДОУ (группах) общего назначения воспитанников со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития                                           | За каждого воспитанника     | 1                 |
| 11. | Работа в экспериментальном режиме                                                                                                                                                                            |                             | 20                |
| 12. | Заболеваемость на 1000 детей: на среднем для муницип-                                                                                                                                                        |                             | 10                |

|                                                     |    |
|-----------------------------------------------------|----|
| пального образования уровне<br>ниже среднего уровня | 20 |
|-----------------------------------------------------|----|

## VI. ПОРЯДОК

формирования фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 77 комбинированного вида

6.1. Фонд оплаты труда работников МБ ДОУ детского сада № 77 формируется:

из средств на оплату ставок (окладов) заработной платы педагогическим работникам, административно-обслуживающему и учебно-вспомогательному персоналу, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев) исходя из пятитого расписания ДОУ, сформированного в соответствии с нормативами штатной численности, утвержденными постановлением администрации города Орла, тарификационных списков МБ ДОУ детского сада № 77 по состоянию на 1 октября соответствующего года;

средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются в размере до 10 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы.

Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера обсуждаются на общем собрании трудового коллектива и определяются комиссией по распределению компенсационных и стимулирующих выплат в зависимости от размеров компенсационного и стимулирующего фонда. Комиссия назначается руководителем МБ ДОУ детского сада № 77 с присутствием в ней членов профсоюзной организации и трудового коллектива.

6.2. На премирование руководителя МБ ДОУ детского сада № 77 главным распорядителем бюджетных средств централизуется 1 % от общего объема средств на оплату труда. Порядок расходования устанавливается решением Учредителя или Главного Распорядителя Бюджетных Средств.

6.3. Размер заработной платы не должен быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в регионе.

6.4. Расходы на оплату труда административного персонала не должны превышать 13 % по отношению к доле расходов на оплату труда педагогического персонала.