

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РФ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ОРЛА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ДЕТСКИЙ САД № 77 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
(МБ ДОУ детский сад № 77)

302025 г. Орел, ул. Бурова, д. 12

Тел. (факс) (4862) 33-22-27

dou77@list.ru

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
профсоюзного
комитета

Ю.В. Фомина
« 30 » сентября 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МБ ДОУ
детским садом № 77

Т.В. Сбоева
« 30 » сентября 2020 г.



Положение о системе выплат
компенсационного и стимулирующего
характера
и премирования работников муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 77
комбинированного вида, реализующего
программы дошкольного образования

ПРИНЯТО

общим собранием коллектива

МБ ДОУ детского сада № 77

протокол № 4 от 30.09.2020

Орел 2020 г

1. Общие положения

1.1 Настоящая система разработана в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации и на основании решения Орловского городского Совета народных депутатов №6/0076-ГС от 25.08.2011г., изменениям к нему на основании решения Орловского городского Совета народных депутатов от 28 марта 2013 года.

Данная система устанавливает виды, условия и размеры компенсационных, стимулирующих выплат и премирования работников МБ ДОУ детского сада № 77.

2. Выплаты компенсационного характера

2.1 Компенсационные выплаты работникам МБ ДОУ детского сада № 77 из числа педагогического, административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала осуществляются за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

2.2 Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам (должностным окладам) в процентах или абсолютных размерах.

2.3 Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к ставке (должностному окладу) и определяются по следующей формуле:

$$K = \sum O \times K_{pi}, \text{ где:}$$

K – компенсационные выплаты;

O – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю или должностной оклад;

K_{pi} – компенсационный коэффициент по каждому виду, размеры которых приведены в пунктах 5 – 10.

2.4 В случае применения коэффициентов по двум и более основаниям используется сумма указанных коэффициентов.

2.5 Конкретные размеры выплат устанавливаются работодателем в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2.6 Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.7 Руководители ДОУ проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

2.8 Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику МБ ДОУ детского сада № 77 при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается,

определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания или объема дополнительной работы.

2.9 Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания или объема дополнительной работы.

2.10 К выплатам компенсационного характера относятся:

а) выплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) выплаты за работу в ночное время;

в) выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

г) разнообразные дополнительные работы, не связанные непосредственно с должностными обязанностями;

д) ведение кружковой работы;

е) участие в инновационных площадках.

2.11 Условия и размеры выплат **компенсационного** характера:

№ п/п	Условия выплат	Размеры доплаты в % к базовой ставке
2.11.1	За разнообразные дополнительные работы, не связанные непосредственно с должностными обязанностями в зависимости от стажа и объема работы:	до 50 %
	исполнение обязанностей социального педагога;	50 %
	за формирование и распространение имиджа ДООУ в социуме и взаимодействие с общественностью через интернет-ресурсы;	15 %
	за работы по озеленению территории ДООУ и ландшафтному дизайну;	20 %
	за оформление декораций и стендов;	30 %
	за ведение сайта ДООУ;	40 %
	за ведение сайта муниципальных услуг;	40 %
	за работу в комиссии по трудовым спорам:	
	председателю комиссии	20 %
	члену комиссии;	10 %

	за взаимодействие с банком и казначейством;	50 %
	за участие в городских и районных общественных мероприятиях;	50 %
	за координацию работы по безопасности ДОУ, учет военнообязанных;	50 %
	за работу с детьми с особыми образовательными потребностями (ребенок-инвалид);	5 %
	за руководство работой по ведению электронного табеля посещаемости детей ДОУ;	10 %
	за работу в группе раннего возраста с превышением наполняемости;	40 %
	за оказание помощи в сборе детей раннего возраста на прогулку;	20 %
	за выполнение функций старшего логопеда;	20 %
	за устранение экстренных чрезвычайных ситуаций в ДОУ.	50 %
2.11.2	Каждый час работы в ночное время – в размере	35 %
2.11.3	Работу в выходные и нерабочие праздничные дни	в размерах, не менее установленных статьей 153 ТК Российской Федерации
2.11.4	За участие в инновационных площадках в зависимости от объема работ (по приказу)	до 15 %
2.11.5	За работу в неблагоприятных для здоровья условиях труда	4 %

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1 К выплатам стимулирующего характера относятся:
надбавка за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
премии и поощрительные выплаты.

3.2 Размер выплат стимулирующего характера работникам МБ ДОУ детского сада № 77 (в том числе и совместителей) устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к базовой ставке, в бальной системе.

Стимулирующая надбавка к должностному окладу руководителя МБ ДОУ детского сада № 77 устанавливается по решению работодателя.

Стимулирующая надбавка к должностному окладу заместителя руководителя МБ ДОУ детского сада № 77 по ВМР устанавливается на 10 – 20 процентов ниже стимулирующей надбавки, предусмотренной по должности руководителя МБ ДОУ детского сада № 77 (конкретный размер устанавливается локальным нормативным актом руководителя МБ ДОУ детского сада № 77).

3.3 Условия и размеры выплат **стимулирующего** характера:

№ п/п	Условия выплат	Размеры выплат в % к базовой ставке	Периодичность
3.3.1	За разнообразные дополнительные работы, не связанные непосредственно с должностными обязанностями:	до 50 %	Ежемесячно
	выполнение обязанностей ответственного по ГО ЧС и безопасности;	20 %	
	за ведение документации по компенсации части родительской платы;	20 %	
	председателю Совета ветеранов;	20 %	
	участие в работе МПМПк (консилиуме), участие в медико-педагогических совещаниях;	50 %	
	за организацию работ по договорам сетевого взаимодействия;	50 %	
	участие в работе профсоюзной организации:		
	председателю профсоюзной	50 %	

	организации; за ведение электронных профсоюзных билетов; за участие в культмассовых мероприятиях; за ведение профсоюзного кружка; за работу с профсоюзной документацией; за ведение профсоюзной страницы на сайте ДОУ	20 % 20 % 15 % 15 % 5 %	
	участие в работе общественных организаций	50 %	
	за организацию и ведение культурно-массовых мероприятий с сотрудниками	10 %	
	за оформление участков ДОУ.	35 %	
	за фото и видео съемку мероприятий ДОУ	20 %	
3.3.2	Работникам ДОУ, имеющим государственные награды Российской Федерации, награжденным нагрудным знаком «Отличник общего профессионального образования Российской Федерации», значком «Отличник народного просвещения», нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», ведомственным знаком отличия, отраслевой грамотой	до 20 %	Ежемесячно

3.3.3	За содержание мини-музея	10 %	Ежемесячно
3.3.4	За наставничество обслуживающему персоналу	20 %	Ежемесячно
3.3.5	За наставничество педагогическому персоналу	10 %	Ежемесячно
3.3.6	За участие в культурно-массовых мероприятиях и общественно-полезных делах	20 %	Ежемесячно

4. Условия и размеры премирования работников

4.1 Премирование работников МБ ДОУ детского сада № 77 (в том числе и совместителей) производится в целях повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов в работе и высокого качества труда.

4.2 Премирование работников МБ ДОУ детского сада № 77 осуществляется с учетом следующих показателей:

- рост качества обучения;
- подготовка конкурсов, лауреатов различного уровня;
- участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ;
- участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях);
- применение оздоровительных методик и технологий в учебном процессе, снижение заболеваемости воспитанников;
- наличие иных показателей в соответствии с коллективным договором, данным Положением, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников МБ ДОУ детского сада № 77.

4.3 К поощрительным выплатам относятся:
 выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами;
 другие выплаты, предусмотренные коллективным договором.

5. Размеры выплат премирования

Для определения размера премий применяется аналитическая система оценки труда работника. Размер премии обозначается в баллах, стоимость которого варьируется от 20 рублей до 100 рублей, в зависимости от фонда премирования конкретно каждого месяца. Умножением количества баллов по каждому работнику на стоимость 1 балла определяется конкретный размер премии в рублях каждого работника.

5.1 В случае отсутствия дисциплинарных взысканий работникам

выплачиваются следующие надбавки:

№ п/п	Надбавки	Размеры премии в баллах	Периодичность
5.1.1	За высокую результативность в работе (написание авторской программы, методики, подготовка и участие в районных, городских, областных конкурсах, выставках, конференциях, новаторство)	1-10	Ежемесячно
5.1.2	За проведение открытых мероприятий	5-20	По итогам работы
5.1.3	За участие в общественной работе	1-15	Ежемесячно
5.1.4	За работу без больничного листа	1	Ежемесячно
5.1.5	За образцовое содержание закрепленных территорий	1-20	Ежемесячно
5.1.6	За посещаемость и низкую заболеваемость	1-20	Ежемесячно
5.1.7	За создание оптимальных условий для учебно-воспитательной работы с детьми	1-15	Ежемесячно
5.1.8	За профессиональное плодотворное сотрудничество с родителями, отсутствие конфликтов	1-15	Ежемесячно
5.1.9	За разнообразные дополнительные работы, не связанные непосредственно с должностными обязанностями	1-15	Ежемесячно
5.1.10	За участие воспитанников в детских конкурсах	5-20	Ежемесячно
5.1.11	За инициативность в вопросах аттестации	3-20	Ежемесячно
5.1.12	За экономию энергоресурсов, горячей и холодной воды	5-15	Ежемесячно

5.2 Премирование работника не производится при наличии у него дисциплинарного взыскания.

6. Материальная помощь

6.1 Из фонда оплаты труда МБ ДОУ детского сада № 77 работникам по их личному заявлению может быть оказана материальная помощь при наличии финансовой возможности согласно положению о предоставлении материальной помощи работникам и ее размеров, согласованных с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников МБ ДОУ детского сада № 77.

6.2 Материальная помощь выделяется на основании решения руководителя МБ ДОУ детского сада № 77 с обязательным учетом мнения выборного профсоюзного органа работников МБ ДОУ детского сада № 77 на основании заявлений сотрудников при наличии финансирования:

№ п/п	Условия выплаты	Размеры материальной помощи в рублях	Периодичность
6.2.1	По семейным обстоятельствам (стихийные бедствия, несчастные случаи, большой материальный ущерб и в иных случаях)	до 5000	
6.2.2	В связи с болезнью	до 2000	
6.2.3	В случае потери близких (родители, дети, супруги)	2500	
6.2.4	В связи с юбилеями (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	1500	
6.2.5	В связи с рождением ребенка	2000	
6.2.6	В связи с бракосочетанием	1000	
6.2.7	Малообеспеченным и низкооплачиваемым сотрудникам	до 5000	
6.2.8	За работу без больничного листа	500	По итогам учебного года
6.2.9	За активное участие в подготовке ДОУ к новому учебному году	1000	Один раз в год
6.2.10	За работу в выпускной группе	до 1000	Один раз в год

6.2.11	К профессиональным праздникам: день дошкольного работника, день работников пищевой промышленности, день работника коммунального хозяйства, день медицинского работника	До 3500	
--------	--	---------	--

7. Показатели, влияющие на уменьшение размера или лишение премий

7.1 Надбавки и премии не выплачиваются работникам при неисполнении функциональных обязанностей, некачественном исполнении работы и при наличии дисциплинарного взыскания в течение срока его действия.

7.2 Материальное вознаграждение не устанавливается в следующих случаях:

- при наличии несчастного случая с ребенком, происшедшего во время образовательного процесса и вызвавшего необходимость содержания его: дома или в лечебном учреждении;
- появление сотрудника на работе в нетрезвом состоянии;
- отсутствие работника более 3 часов на рабочем месте без уважительной причины и совершение прогула,

7.3 Премияльное вознаграждение (в процентах) уменьшается в следующих случаях:

- при нарушении трудовой дисциплины - 10;
- исполнительской дисциплины -10;
- санитарно-эпидемиологического режима - 10-50;
- правил техники безопасности и пожарной безопасности - 10-50;
- инструкций по охране жизни и здоровья детей - 10-100;
- в случае роста детской заболеваемости, связанного с нарушением санитарного режима, режима питания и др. —10-50;
- при халатном отношении; к сохранности материально-технической базы - 10-100;
- в случае обоснованных жалоб родителей (на низкое качество учебно-воспитательной работы, невнимательное и грубое отношение к детям, нарушение педагогической этики)—10-100;
- в случае отсутствия результатов в работе с семьями (наличии задолженности по родительской оплате, отсутствии взаимопонимания, конфликтных ситуациях) – 10-50;
- при нарушении больничного режима — 20.

7.4 Все случаи депремирования рассматриваются заведующей детским садом и Профсоюзным комитетом коллектива в индивидуальном порядке.

7.5 Лишение материального вознаграждения, полное или частичное, производится за тот период, в котором было допущено упущение в работе. Лишение материального вознаграждения оформляется приказом по учреждению с

указанием периода и причин, за которые они устанавливаются.

8. Экономия основного фонда

8.1 Экономия основного фонда выделяется ежемесячно от 500 руб. до 15000 руб. при наличии средств с обязательным учетом мнения комиссии по распределению выплат компенсационного и стимулирующего характера согласно пунктам 5.1.1 – 5.1.17 Положения о системе выплат компенсационного и стимулирующего характера и премирования работников муниципального бюджетного образовательного учреждения детского сада № 77 комбинированного вида, реализующего программы дошкольного образования.

8.2 Выплачивать материальную помощь техническому и учебно-вспомогательному персоналу в связи с тяжелым материальным положением по итогам календарного года из фонда экономии.